

# Din softwareleverandør

---

SDEX er en softwareleverandør der hjælper virksomheder med at indfri deres digitale potentiale.

Vi arbejder med outsourcing af softwareudviklere, som giver virksomheder adgang til de mest kvalificerede og specialiserede udviklere til ansættelse i deres team.

I SDEX, er vi drevet af vores kunder og har et holistisk syn på outsourcing. Vi har fokus på dette rette match hele vejen rundt og derfor tror vi helt grundlæggende på, at teknologiske kompetencer skal gå hånd i hånd med personlig og kemi. Denne tilgang til outsourcing ser vi fører til vores kunders vækst og succes.

---

# Fordele ved outsourcing hos SDEX

Outsourcing er et strategisk samarbejde, hvor du ansætter udviklere remote til dit eksisterende IT-team eller ansætter et udviklingsteam, der udvikler din softwareløsninger eller bygger et produkt.

Outsourcing med SDEX betyder en langt nemmere og ukompliceret rekrutteringsproces, hvor vi finder kandidater med de rette tekniske kompetencer og som matcher din forretnings behov, både teknologisk og via profilering. Dine udviklere arbejder remote fra vores kontorer i Cairo og du får en dansk kontaktperson, som følger op på at samarbejdet kører som det skal.

Vi står for alt det administrative, HR-indsatsen, det administrative og de fysiske rammer fra vores kontorer i Cairo. Du skal kun fokusere på din softwareudvikling og udvikler.

Outsourcing med SDEX betyder også at du kan realisere dine softwareprojekter for 40% mindre omkostninger end normalt. Prisen har bestemt en betydning, men det er lige så meget den værdi som digitalisering af din forretning medfører. Outsourcings lavere omkostninger fremtidssikrer din forretning og muliggør vækst hurtigere, samtidig med at du bliver konkurrencedygtig.

## Byg skalerbare og fleksible softwareteams med SDEX

Ingen virksomheder er ens og derfor skræddersyr vi vores løsninger så de passer til dine forretningsmål. Formålet er en løsning der matcher både dine behov og forretningsmodel. Processen er meget enkel og enormt effektiv. Outsourcing, outstaffing, dedikeret team og udvidet teams. Outsourcing kan dække over mange ting og der findes flere forskellige samarbejdsmodeller du kan vælge i mellem. Vi vil her gennemgå de mest almindelige og mest brugbare og du kan herefter vælge hvilken der matcher dit behov bedst.

## Hvordan vælger du hvilken outsourcing model der matcher dig bedst?

Du bør stille dig selv følgende spørgsmål når du skal vælge imellem de forskellige outsourcing modeller:

- Hvor længe har du brug for et eksternt softwareteam?
- Har du behov for et team af flere softwareudviklere eller kun en enkelt udvikler?
- Har du et eksisterende softwareteam in-house?

## Langsigtet outsourcing

### 1-Dedikeret teams

Dedikeret teams bygger på et langsigtet samarbejde med softwareudviklere som arbejder remote, men som bliver fuldt integreret i dit softwareteam og virksomhed på lige fod med dine nuværende medarbejdere. Denne outsourcing model passer til virksomheder som ønsker at skalere deres team og ansætte udviklere med specifikke kompetencer og som bruger teknologier, som er svære at finde lokalt og som ofte også er forbundet med meget store omkostninger. Hvis behovet er flere udviklere og et helt team, svarer det til at du starter en softwareafdeling op i Cairo, men uden al besværet og uden at du gør alt arbejdet. Den del outsourcer du nemlig også.

Et dedikeret team er forbundet med stor fleksibilitet og du vælger selv i hvor høj grad du ønsker at styre dine projekters omfang og milepæle. Modellen er også forbundet med store besparelser sammenlignet med at du skulle finde tilsvarende softwareudviklere lokalt.

### Samarbejdsmodellens omfang

Dedikeret teams er mest ideel for langsigtet samarbejde som ikke er under 1 års varighed. Vi tilbyder også skræddersyede samarbejdsmodeller, som har kortere tidsrammer, men vi anbefaler at du bruger dedikeret teams, hvis du har behov for et softwareteam og udviklere i mere end 6 måneder.

### Dedikeret teams modellen passer til dig hvis:

- Projektets omfang og kravspecifikationer er komplekse og ikke helt definerede
- Du mangler udviklere med specifikke teknologier i dit in-house team
- Din forretning ekspanderer til nye markeder

- Din in-house team kan ikke følge med og har behov for flere ressourcer
- Din virksomhed har ikke tid til at gennemgå den traditionelle rekrutteringsproces og har også svært ved at finde de rette ressourcer
- Du vil gerne bevare kvaliteten på softwareudviklingen og samtidig reducere dine omkostninger på dine softwareprojekter.

## 2-Projektbaseret outsourcing

Projektbaseret outsourcing er den mest benyttede samarbejdsmodel for virksomheder, som ikke ønsker et langsigtet samarbejde, som de får med Dedikeret teams. Den projektbaseret model giver meget fleksibilitet og selvstyre over dit team. Uanset hvor du og din virksomhed befinder sig i udviklingsfasen, så vil et udviklingsteam kunne bibringe at dit projekt bliver leveret og lanceret til tiden. Vores samarbejdsmodel giver også muligheden for at du kan vælge i mellem om du ønsker at arbejde direkte med dit team og styre det, som du ønsker og eventuelt i samarbejde med dit eksisterende softwareteam eller om vores konsulenter og delivery managers skal lede teamet i samarbejde med dig.

### Samarbejdsmodellens tidsramme

Projektbaseret outsourcing passer til dig som står med enten korte eller langvarige projekter som udvikles i flere iterationer og milepæle. Vores forretningsanalytikere vil altid begynde med at foretage en projektvurdering for at forstå projektets DNA og krav. Vi vil derefter tilbyde en detaljeret projektplan over tid og omkostninger og en fast pris for projektet besluttet mellem SDEX og kunden inden arbejdet påbegyndes. Derefter vil du få tildelt en delivery manager til at overvåge fremskridtene i hvert trin af projekt- og udviklingsplanen.

- Hvis du har en klar og fast deadline på levering af projektet
- Du er ved at udvikle en MVP
- Du har et fast budget
- Du har ikke behov for at lede udviklingsprocessen



### **Fast pris**

Du betaler en fast og forudbestemt pris inden projektets start.



### **Time & material - Klippekortsmodellen**

Du betaler en fast pris på forhånd og engagerer dine udviklere efter behov og efter dine udviklingsplaner.



### **Projektudviklere**

Du har dit team af udviklere så længe projektet pågår helt på samme linje med et in-house team, bare tidsbegrænset.

# Processen

## Skræddersyede processer og gennemsigtig model

Ingen virksomheder er ens og derfor skræddersyr vi dine ansættelsesprocesser. Processen er meget enkel og enormt effektiv.

## Kompetence matrix

Vi finder de rette udviklere når vi forstår jeres forretning, ideer og løsninger. Vi vil derfor i de indledende møder bede jer udfylde et kompetence matrix med tekniske krav og kompetencer til de udviklere vi skal finde til jer.

## Rekrutteringsproces – hurtig og effektiv

Ansættelsesprocedurer er ofte langsommelige og omkostningsfulde og du har sikkert også erfaring med, at der er mangel på kompetente softwareudviklere.

Hos SDEX har vi udviklet en rekrutteringsmetode, som er hurtig og effektiv. Vi har en etableret database med softwareudviklere og IT-ingeniører, som vi dykker ned i. Vi laver her en oversigt over de udviklere vi har valgt til jer. I har jeres kandidater inden for 2 uger.

De er forinden blevet afprøvet og interviewet, så vi sikrer at de matcher jeres virksomhed.

## Håndplukkede udviklere

Vi afholder interviews med op til 10 udviklere for hver udvikler I ønsker at ansætte. Vi har en særlig screeningsproces som alle udviklere skal igennem som bygger på:

### ● Teknisk kunnen

Vi afprøver deres tekniske kompetencer. Det er vores egne seniorudviklere i Cairo der tester og kvalitetssikrer dem.

### ● Kommunikative evner

Dernæst screener vi dem for deres engelsk kundskaber og kommunikative evner.



## ● Personlighed

Teknisk formåen er vigtig, men personlighed spiller også en rolle. Det er vigtigt for os, at de kandidater vi præsenterer for jer, er kompatible til at arbejde i internationalt arbejdsmiljø. Vores kontorer i Cairo har et dansk mindset og business kultur.

## ● Løn og ansættelsesforhold

Vi aftaler både løn og ansættelsesforhold med kandidaterne inden de bliver præsenteret for jer. Jeres udviklere er sikret ordentlige arbejdsforhold og kontrakter og har arbejdsplads fra vores kontorer i Cairo. De har derfor adgang til vores egne IT-specialister og dermed opkvalificering.

# Dette får du med SDEX Vi er med hele vejen

## Delivery Manager

Alle kunder får en Delivery Manager tilknyttet, som hjælper med at alt kører på skinner. Det er også jeres Delivery Manager der hjælper jer med at gøre udviklerne til jeres medarbejdere og få dem onboardet jeres team.

## Stærk HR-funktion

På vores kontor i Cairo sørger vores team for alt det administrative, løn, skat og pension. Dine udviklere er sikret skandinaviske arbejdsforhold med blandt andet medarbejdergoder, udviklingssamtaler og opkvalificering der fastholder deres motivation og engagement.

# Ingen overhead og skjulte omkostninger




**Egypten** vandt i 2016 prisen som årets bedste outsourcing destination. Dette skyldes blandt andet:

- Højt uddannede softwareudviklere og mange af dem
- Engelsk er Egyptens business sprog
- Lave leveomkostninger
- Samme tidszone
- Kulturel parathed

Forskellen mellem en egyptisk og en dansk softwareudvikler er udelukkende på lønniveauet. De har samme tekniske forudsætninger og kunnen og adskiller sig kun på lønniveau.

Derfor kan dine softwareprojekter og løsninger række meget længere med en egyptisk udvikler, da du sparer 40% i lønomkostninger:

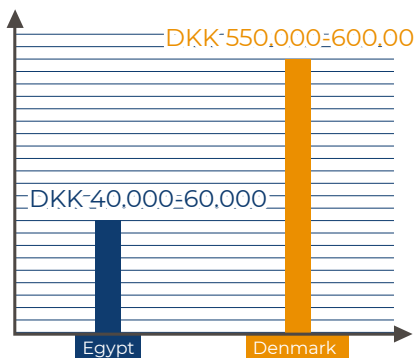
# Lønnniveau for udviklere i andre lande

 <b>Poland</b>	116.000 DKK
 <b>Portugal</b>	10.000 DKK - 40.000 DKK
 <b>Ukraine</b>	5000 DKK - 40.000 DKK
 <b>India</b>	5000 DKK - 25.000 DKK
 <b>Egypt</b>	3000 DKK - 14.000 DKK

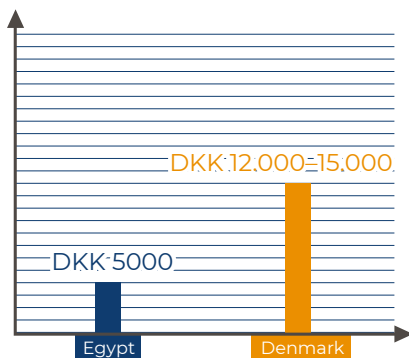
# Pris sammenligning

Omkostningerne på en in-house udvikler stopper ikke ved lønnen. Der er altid skjulte omkostninger forbundet nye ansættelser, herunder udviklerens kontormiljø, al hardware og andre faciliteter som udviklerens opgaver kræver. Dertil skal der også påregnes rekrutteringsomkostninger. Alt i alt er ansættelsesprocedurer dyre og tidskrævende.

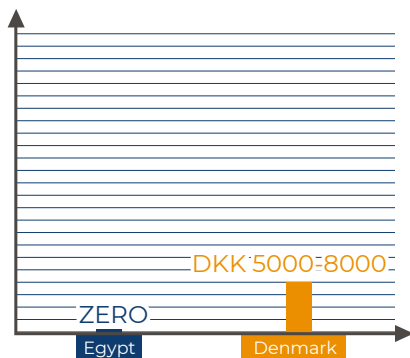
## Årligt lønniveau



## Indirekte omkostninger



## Rekrutteringsomkostninger





## Omkostninger for en in-house udvikler

**SDEX** overtager alt omkring dine udviklere, både det administrative og kontorfaciliteter. Der er ingen skjulte omkostninger. Du betaler et fast månedligt beløb og vi tager os af alt andet. Du får tid til at fokusere på din softwareudvikling og udviklere.

Digitalisering er i konstant og rivende udvikling. Det kræves i dag, at de fleste virksomheder skal optimere deres digitale identitet for at forblive konkurrencedygtige. Kunder kræver digitale produkter og brugervenlige løsninger.

Jeg står klar til at guide dig til hvordan du og din virksomhed kan fremtidssikre jeres digitale løsninger, skabe vækst og forblive konkurrencedygtige. Hvis du booker et strategimøde med mig, vil jeg gennemgå processen med dig og give dig et indblik i hvordan du kan optimere og skalere din softwareudvikling og forretning.



Book et  
konsulentopkald

Er du klar til at starte din  
digitale rejse med

**S | D | E | X**  
SOFTWARE & DIGITAL EXCELLENCE